

DOI: 10.17117/na.2016.12.02.110

<http://ucom.ru/doc/na.2016.12.02.110.pdf>

Поступила (Received): 30.12.2016

Рахманин А.В., Рахманина А.А.
Автоматизация процесса подготовки и
проведения аттестационного и
квалификационного экзаменов госслужащего

Rakhmanin A.V., Rakmanina A.A.
Automation of preparation and holding process of certification
and qualification examinations of the government employee

В статье приводится краткий анализ существующих на данный момент автоматизированных систем, с помощью которых государственные служащие проходят аттестационную комиссию и сдают квалификационные экзамены. Автор предлагает разработать новую автоматизированную информационную систему тестирования госслужащих, так существующие системы не отвечают поставленным требованиям

Ключевые слова: государственный служащий, квалификационный экзамен, информационная система

The short analysis of the automated systems existing at the moment with which help public servants pass certifying commission and take qualification examinations is provided in article. The author suggests to develop new automated information system of testing of government employees, so existing systems don't meet the delivered requirements

Key words: government employee, qualification examination, information system

Рахманин Алексей Викторович

Магистрант

Астраханский государственный университет
г. Астрахань, ул. Татищева, 20 А

Rakhmanin Aleksey Viktorovich

Master

Astrakhan state university
Astrakhan, Tatischev st., 20 A

Рахманина Анастасия Александровна

Магистрант

Астраханский государственный университет
г. Астрахань, ул. Татищева, 20 А

Rakhmanina Anastasia Aleksandrovna

Master

Astrakhan state university
Astrakhan, Tatischev st., 20 A

Повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников в наше время становится актуальной задачей рыночной экономики. Это может быть обучение новым профессиям, а также аттестация или переаттестация.

На основании анализа статистических данных Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Астраханской области (Управление Росреестра по Астраханской области) в период 2011-2015 г. [2-6] выявлено, что число государственных служащих сократилось с 350 человек до 250, в то же время доля госслужащих, прошедших аттестационные и квалификационные экзамены, к общему числу госслужащих увеличилась (рис. 1).



**Рис. 1. Диаграмма общей численности госслужащих и
госслужащих, прошедших экзамены**

При этом прохождение аттестационного и квалификационного экзаменов является, чуть ли не единственным инструментом, который определяет компетенцию государственного служащего.

В связи с увеличением количества квалификационных и аттестационных экзаменов остро встает вопрос о разработке автоматизированной системы тестирования госслужащих, как одного из главных инструментов определения компетенции и знаний госслужащего, которые влияют на предоставление государственных услуг населению. В свою очередь создание автоматизированной системы тестирования госслужащих создаст возможность сбора разной статистической информации, а также увеличит эффективность использования рабочего времени государственного служащего.

В настоящее время существует ряд автоматизированных информационных систем, предназначенных для проведения тестирования государственных служащих, наиболее подходящими являются система электронного обучения государственных служащих и автоматизированная система дистанционного обучения (АИС СДО).

Система электронного обучения государственных служащих, представляет собой учебный портал, который содержит различные разделы [8], такие как, тестирование администратора информационной безопасности, тестирование на замещение вакантной должности главного специалиста службы по обеспечению деятельности вице-губернатора, тестирование первой линии и т.д. Главным недостатком данной системы является обязательное наличие подключения к Интернету на рабочем месте, так как согласно политики информационной безопасности

Управления Росреестра по Астраханской области доступ к сети Интернет с рабочих мест запрещен.

АИС СДО позволяет:

- планировать и проводить дистанционное обучение;
- проводить электронные курсы, образовательные программы и информационные материалы для госслужащих и жителей на специальном учебном портале в Интернете.

Недостатками АИС СДО являются обязательное наличие подключения к Интернету, сложный интерфейс и невозможность формирования статистических данных.

Разрабатываемая система оценки компетенции и управления обучением государственных служащих позволит проводить тестирование, выдавать рекомендации по обучению, предоставлять статистические данные. В данной системе отсутствует необходимость подключения к Интернету.

Для создания информационной системы оценки компетенции и управления обучением государственных служащих необходимо решить ряд задач:

- проанализировать методы, с помощью которых проходят обучение государственные гражданские служащие;
- сформулировать требования, которым должна удовлетворять информационная система;
- разработать алгоритмы: для прохождения аттестационных и квалификационных экзаменов, оценка компетенции и оценки знаний (нынешней и текущей оценки) на соответствие занимаемой должности;
- создать информационную систему оценки компетенции и управления обучением государственных служащих.

На данный момент проведение аттестационного и квалификационного экзамена является очень трудоемким процессом и зависит от субъективного мнения членов комиссии. Существует ряд программных продуктов для автоматизации процесса тестирования и оценки знаний, но после проведенного анализа был сделан вывод о том, существующие программы не подходят для решения поставленной задачи.

Внедрение автоматизированной системы тестирования усовершенствует процесс сдачи аттестационного и квалификационного экзамена, оценки компетенций госслужащих, а также выбор самого точного метода обучения для успешного прохождения квалификационного и аттестационного экзамена.

Список используемых источников:

1. Аминов А.А. Управление кадровыми рисками: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. М., 2007. 25 с.
2. Годовой отчет Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Астраханской области за 2011 г.
3. Годовой отчет Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Астраханской области за 2012 г.
4. Годовой отчет Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Астраханской области за 2013 г.
5. Годовой отчет Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Астраханской области за 2014 г.

6. Годовой отчет Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Астраханской области за 2015 г.
7. Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ.
8. Система электронного обучения государственных служащих. URL: <http://www.edu2.admtymen.ru>

© 2016, Рахманин А.В., Рахманина А.А.

*Автоматизация процесса подготовки и проведения
аттестационного и квалификационного экзаменов
госслужащего*

© 2016, Rakhmanin A.V., Rakmanina A.A.

*Automation of preparation and holding process of
certification and qualification examinations of the
government employee*