

ОТЗЫВ

научного руководителя на реферат В.С. Кондрашовой по теме «Философско-теоретические концепции организационного лидерства на современном этапе развития науки»

Исследование В.С. Кондрашовой представляется актуальным в контексте изучения заявленной проблемы с философских, психологических, акмеологических позиций. Актуальность данного исследования заключается в том, что в настоящее время постиндустриальное информационное общество обуславливает необходимость в поиске новых форм организации труда, в основе которых инновационная и творческая составляющие. Одно из важнейших мест в технологиях управления занимает организационное лидерство, которое призвано в значительной степени повысить управляемость и эффективность деятельности любой организации.

Структура реферата традиционна, отвечает замыслу исследования, представляется вполне логичной и обоснованной. Реферат состоит из введения, трех параграфов, заключения, списка литературы. Анализ теоретической части дает основание утверждать, что аспирантка хорошо ориентируется в имеющейся литературе, раскрывающей исследуемую проблему организационного лидерства в современной науке. Прделанный теоретический анализ свидетельствует об умении В.С. Кондрашовой последовательно, аргументировано излагать теоретический материал исследования. На основе теоретического анализа научных источников автором вводится понятийный аппарат, позволяющий чётко описывать изучаемую область: «лидерство», «лидер», «организационное лидерство». В первом параграфе В.С. Кондрашова рассматривает дифференциацию понятий «лидерство» и «менеджмент», а также определяет их сходные и различные характеристики. Аспирант демонстрирует глубокий анализ материалов, связанных с исследованием различных подходов к пониманию феномена лидерства и описанием таких моделей лидерства, как: 1) центр групповых интересов и процессов; 2) проявление личностных черт; 3) искусство достижения согласия; 4) действие и поведение; 5) инструмент достижения цели

и результата; 6) результат группового взаимодействия; 7) умение убеждать; 8) осуществление влияния; 9) властные отношения; 10) результат ролевой дифференциации; 11) инициация и конструирование структуры группы; 12) видение перспективы; 13) следование особым ценностям. Во втором параграфе В.С. Кондрашова анализирует проблему организационного лидерства, описывает способы, способствующие появлению лидеров организации («перекупка талантов», «охота за головами», «выращивание лидеров», «обогащенная среда» в США, традиция «минарай» в Японии и др.). В третьем параграфе автор перечисляет недостатки традиционных и ситуационных теорий лидерства, рассматривает наиболее известные современные концепции лидерства: атрибутивное лидерство, харизматическое лидерство, реформаторское лидерство.

Практическая значимость исследования определяется тем, что полученные результаты могут быть использованы в практике управленческого консультирования, в работе психологических служб организаций с резервом кадров, в профилактической и психопросветительской работе с целью повышения эффективности взаимодействия в системе «руководство-подчинение», в проектировании и создании социальных институтов, которые предназначены для целенаправленного воспроизводства организационных лидеров.

Таким образом, реферат В.С. Кондрашовой на тему «Философско-теоретические концепции организационного лидерства на современном этапе развития науки», освещает важнейшие теоретические проблемы, связанные с темой диссертации аспиранта, соответствует предъявляемым требованиям, обладает теоретической значимостью и заслуживает оценки «отлично».

Доцент, кандидат психологических наук,
профессор кафедры общей
и когнитивной психологии



подпись

С.В. Мерзлякова

И.О. Фамилия

15.01.2021